

DOI: 10.34680/BENEFICIUM.2021.4(41).78-85

УДК 331.5.024.5(470)

JEL J21, J22, J24, J46



ОРИГИНАЛЬНАЯ СТАТЬЯ

РАЗВИТИЕ ФРИЛАНСА НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА: КОГНИТИВНЫЙ ПОДХОД

К.В. Дрокина, Южный федеральный университет, Таганрог, Россия

Аннотация. Современный российский рынок труда претерпевает значительные изменения по причине нестабильной социально-экономической ситуации в стране и в мире, в том числе повышения уровня безработицы, снижения платежеспособности населения, что, в итоге, определяет необходимость его адаптации к новым реалиям хозяйствования. В целом российский рынок труда можно представить как сложную систему, характеризующуюся сочетанием традиционных и гибких форм занятости, обусловленным экономическими и технологическими тенденциями последних лет. Данный факт, в совокупности со снижением спроса на труд в современных условиях пандемии COVID-19, определяет возрастающую популярность концепции фриланса, которая становится достойной альтернативой традиционным формам занятости населения. Цель статьи – выявить возможности применения когнитивного подхода и сценарного моделирования к исследованию фриланса в России и прогнозированию последствий принятий управленческих решений в рамках исследуемого объекта. В работе дано определение термину «фриланс»; предложены результаты анализа состояния и проблем российского рынка фриланса; обоснована актуальность и популярность концепции самозанятости населения в современных условиях, определены ее преимущества и недостатки как для работодателей, так и для работников; выделены ключевые проблемы российского рынка фриланса; обоснована возможность применения когнитивного подхода и сценарного моделирования к объекту исследования; представлены результаты построения когнитивной карты факторов, влияющих на развитие российского рынка фриланса; описаны основные результаты моделирования сценариев развития системы рынка фриланса под воздействием управляющих воздействий, что позволит в будущем прогнозировать последствия принимаемых управленческих решений.

Ключевые слова: импульсное моделирование, когнитивный подход, рынок труда, самозанятость, сценарное моделирование, фриланс

Для цитирования: Дрокина К.В. Развитие фриланса на российском рынке труда: когнитивный подход // BENEFICIUM. 2021. № 4(41). С. 78-85. DOI: 10.34680/BENEFICIUM.2021.4(41).78-85

ORIGINAL PAPER

FREELANCE DEVELOPMENT ON THE RUSSIAN LABOR MARKET: A COGNITIVE APPROACH

C.V. Drokina, Southern Federal University, Taganrog, Russia

Abstract. The modern Russian labor market is undergoing significant changes due to the unstable socio-economic situation in the country and in the world, including an increase in the unemployment rate, a decrease in the population's ability to pay, which ultimately determines the need for adapting it to new economic realities. In general, the Russian labor market can be represented as a complex system characterized by a combination of both traditional and flexible forms of employment caused by economic and technological trends in recent years. This fact, combined with a decrease in the demand for labor in the current COVID-19 pandemic conditions, determines the growing popularity of the freelance concept, which is becoming a worthy alternative to traditional forms of employment. The purpose of the article is to identify the possibilities of applying the cognitive approach and scenario modeling to studying freelance in Russia and predicting the consequences of making managerial decisions within the framework of the object under study. The work gives a definition to the "freelance" term; the results of analyzing the Russian freelance market state and problems are offered; the relevance and popularity of the population's self-employment concept in modern conditions are substantiated, its advantages and disadvantages for both employers and employees are identified; the key problems of the Russian freelance market are highlighted; the possibility of applying the cognitive approach and scenario modeling to the object of research are substantiated; the results of constructing a cognitive map of factors affecting the Russian freelance market are presented; the main results of modeling scenarios for the freelance market system development under the control actions influence are described, which makes it possible to predict the consequences of management decisions in the future.

Keywords: impulse modeling, cognitive approach, labor market, self-employment, scenario modeling, freelance

For citation: Drokina C.V. Freelance Development on the Russian Labor Market: A Cognitive Approach // BENEFICIUM. 2021. Vol. 4(41). Pp. 78-85. (In Russ.). DOI: 10.34680/BENEFICIUM.2021.4(41).78-85

Современной тенденцией как мирового, так и российского рынка труда, становится популяризация такой альтернативы традиционной занятости населения как фриланс, базирующейся на концепции самозанятости населения [1].

Результаты анализа понятия «фриланс» в литературе [2-5] выявили наличие множества разнообразных определений, но в данной работе мы будем придерживаться определения А.Н. Сорокиной, где «фриланс» представляет собой форму организации гражданско-правовой либо трудовой деятельности, которая позволяет выполнять работникам обязанности удаленно [6].

Результаты исследования фриланса в России позволили выявить его отставание от общемировых тенденций. Согласно прогнозам, рынок фриланса продолжит расти по причине необходимости снижения операционных издержек предприятий и повышения гибкости бизнеса [7]. В 2020 г. Россия вошла в число стран, лидирующих на рынке фриланса, благодаря росту объема рынка фриланса до 48 млрд. долл. США. По состоянию на 2020 г. на российском рынке труда было зарегистрировано 14 млн. фрилансеров [8], что подтверждает возрастающую популярность рынка фриланса в стране.

Российский рынок фриланса в современных условиях представлен двумя категориями работников: совмещающих работу в качестве самозанятых с основной работой и «свободных» фрилансеров с единственным источником заработка [9].

Рынок фриланса в России характеризуется значительной степенью нестабильности доходов работников, а также самой занятости. Тем не менее, самозанятость позволяет работнику иметь свободу в нескольких сферах одновременно: финансовой, социальной, трудовой, организационной и рыночной [10].

С другой стороны, рынок самозанятого населения имеет привлекательность для работодателей. К факторам, повышающим интерес работодателей к рынку самозанятых, можно отнести следующие: оптимизация бизнес-процессов, снижение расходов на фонд оплаты труда, упрощенное трудоустройство самозанятого работника, скорость и качество решения поставленных перед фрилансером задач, возможность выбора работника на конкурентном рынке по предъявляемым работодателями hard- и soft-skills [10].

Кроме того, увеличение масштабов применения концепции фриланса в России и в мире вызван популяризацией проектной деятельности и отсутствием требований к работодателям о

поддержании постоянного штата сотрудников со стабильной занятостью.

В работе объектом исследования выступает социально-экономическая система рынка фриланса в России. Рынок фриланса можно представить как сложную социально-экономическую систему, подверженную влиянию социально-экономической нестабильности и имеющую некоторые слабоструктурированные проблемы. Среди таких проблем можно выделить следующие: структурный дисбаланс спроса и предложения труда; неэффективность государственного регулирования рынка труда; недостаточное соответствие компетенций, полученных выпускниками, требованиям работодателей; проблематичность трудоустройства некоторых групп населения; высокий уровень самозанятого населения и скрытой безработицы [11].

Проблемы, связанные с принятием решений в рамках сложной социально-экономической системы, могут считаться слабоструктурированными, поскольку для принятия решений в таких случаях требуется применение подхода, принимающего во внимание разнообразие параметров внешней и внутренней среды.

Актуальным методом принятия управленческих решений, позволяющим с большой степенью вероятности прогнозировать последствия их принятия можно считать когнитивный подход. В качестве специфики когнитивного подхода к управлению проблемами, характеризующимися слабой структурированностью, можно выделить возможность экспертной оценки ситуации менеджером, принимающим управленческие решения, и, как следствие, возможность разработки на ее основе эффективной стратегии управления.

Применение когнитивного подхода к решению проблем на рынке фриланса имеет ряд преимуществ, поскольку позволяет:

- 1) выявить факторы, способствующие развитию системы рынка фриланса;
- 2) определить взаимное влияние факторов системы;
- 3) оценить силы взаимосвязи ключевых факторов системы;
- 4) построить когнитивную карту исследуемого объекта;
- 5) моделировать возможные варианты сценариев развития системы.

Ключевым понятием, позволяющим использовать когнитивный подход к решению проблем рынка труда, является когнитивная карта, поскольку она отражает причинно-следственные связи, позволяющие провести экспертную оценку

менеджерам, имеющим право принятия управленческих решений.

Когнитивная карта ситуации представляет знаковый ориентированный взвешенный граф (1):

$$G = \langle V, E \rangle \tag{1}$$

где V – вершины ($V_i \in V, i = 1, 2, \dots, K$); E – дуги ($e_{ij} \in E, i, j = 1, 2, \dots, M$); причем, V_i будет увеличиваться как следствие увеличения V_j , а также наоборот [12].

Рассматривая исследуемый объект, можно выделить факторы, оказывающие значительное воздействие на развитие самозанятости в России. Данные факторы можно условно разделить на несколько групп [10]:

- 1) факторы общего характера (тренды информатизации общества и повышения доли интеллектуального капитала, автоматизация производства);
- 2) факторы спроса (повышение адаптивности

и гибкости бизнеса; развитие аутсорсинга и рост сетевых структур, увеличение доли работ проектного характера, рост независимости работодателей от квалификации работников на рынке труда и их структуры, рост экономии бизнеса на издержках, повышение уровня мотивации фрилансеров);

3) факторы предложения (снижение информационного неравенства на рынке труда и развитие электронного рынка труда; дискриминация и неравномерное распределение предложения труда; снижение зависимости рынка труда от формальных параметров; повышение качества жизни населения, увеличение мобильности трудоспособного населения).

Представим выявленные факторы, имеющие первостепенное значение для развития рынка фриланса в России, в виде вершин когнитивной карты G (рис. 1). Таким образом, в качестве объекта исследования будет выступать модель фриланса на уровне российского рынка труда.

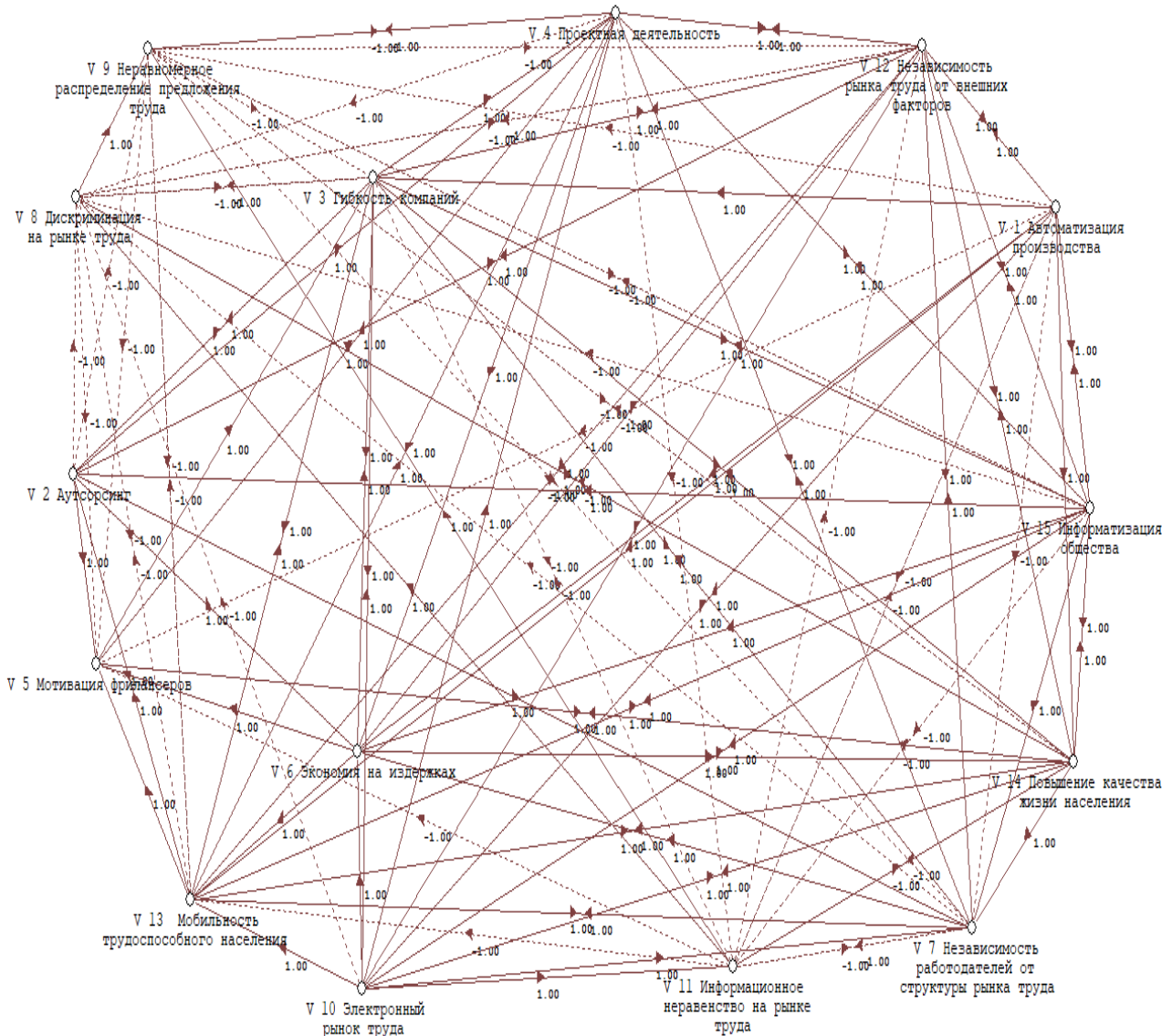


Рис. 1. Когнитивная карта факторов, влияющих на российский рынок фриланса / Fig. 1. Cognitive Map of Factors Affecting the Russian Freelance Market

Источник: разработано автором / Source: developed by the author

В рамках проведенного исследования источников литературы по применению когнитивного подхода и сценарного моделирования в решении проблем сложных социально-экономических систем было выявлено, что сценарное моделирование позволяет получить возможные сценарии развития объекта в будущем при условии влияния на него внутренних и внешних параметров.

Для обоснования возможности использования метода сценарного моделирования используем формулу (2):

$$x_i(n+1) = x_{vi}(n) + \sum_{j=1}^{k-1} f_{ij} P_j(n) + Q_i(n), \quad (2)$$

где $Q_i(n)$ – вектор управляющих воздействий в вершину i за временной промежуток n ; $x_i(n)$ – импульс, вносимый в вершину i в предыдущий промежуток времени (n); f_{ij} – показатель преобразования управляющего воздействия; $x_i(n+1)$ – импульс в вершину i

во время $x_i(n+1)$; $P_j(n)$ – значение управляющего воздействия в смежных с i вершинах [12].

Следует отметить, что ключевым преимуществом представленного метода сценарного моделирования является возможность ответить на вопрос, что будет происходить в момент $(n+1)$, интересующий эксперта [12].

Рассмотрим несколько сценариев возможного развития событий при условии воздействия некоторых внешних и внутренних факторов на рынок фриланса. Полученные результаты представим на рис. 2-6.

Первый сценарий: увеличивается дискриминация на рынке фриланса. При этом получим $q_8 = +1$ в вершину V_8 , $Q_1 = \{q_1=0,0,0,0,0,0,0,+1,0,0,0,0,0,0\}$. Результаты реализации сценария представлены на рис. 2.

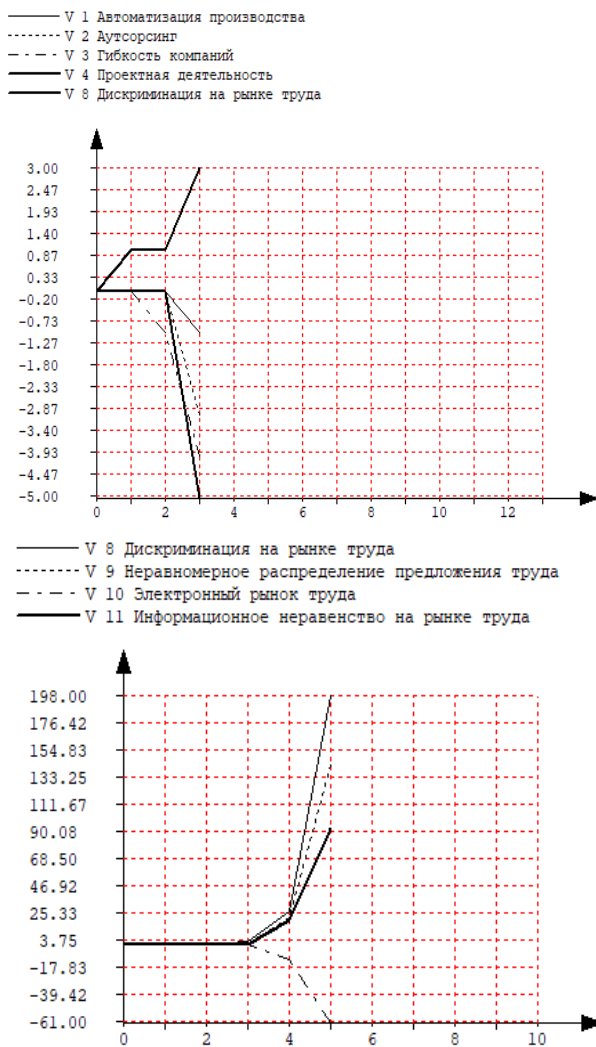


Рис. 2. Сценарий № 1: $q_8 = +1$, $Q_1 = \{q_1=0,0,0,0,0,0,0,+1,0,0,0,0,0,0\}$ /
 Fig. 2. Scenario No. 1: $q_8 = +1$, $Q_1 = \{q_1=0,0,0,0,0,0,0,+1,0,0,0,0,0,0\}$

Источник: разработано автором / Source: developed by the author

По указанному сценарию 1, усиление дискриминации на рынке фриланса приведет к снижению

автоматизации производства и доли аутсорсинга, а также к ослаблению гибкости компаний и сниже-

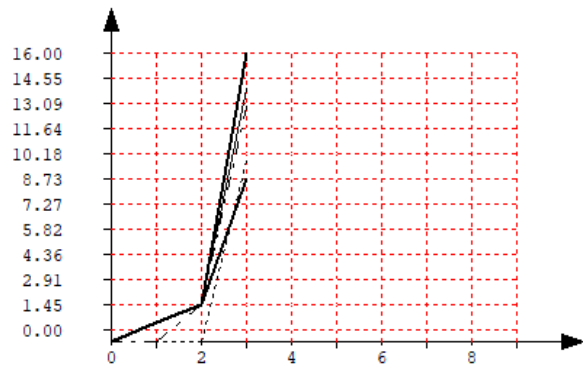
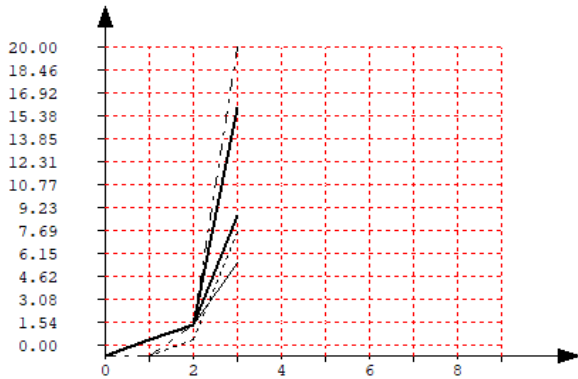
нию доли проектной деятельности на рынке труда. Также наблюдается снижение: мобильности трудоспособного населения, независимости работодателей от структуры рынка труда, независимости рынка труда от внешних факторов, мотивации фрилансеров. Имеют тенденцию к снижению и такие показатели как экономия на издержках бизнеса, повышение качества жизни населения, электронный рынок труда, информатизация общества.

При этом повышаются показатели: неравномерное распределение предложения труда и информационное неравенство на рынке труда [2, 3].

Второй сценарий: при развитии электронного рынка труда, в частности, и информатизации общества, в целом, происходят следующие изменения ($q_{10} = +1$ и $q_{15} = +1$ в вершины V_{10} и V_{15} соответственно), $Q_2 = \{q_2=0,0,0,0,0,0,0,0,0,+1,0,0,0,+1\}$ (рис. 3).

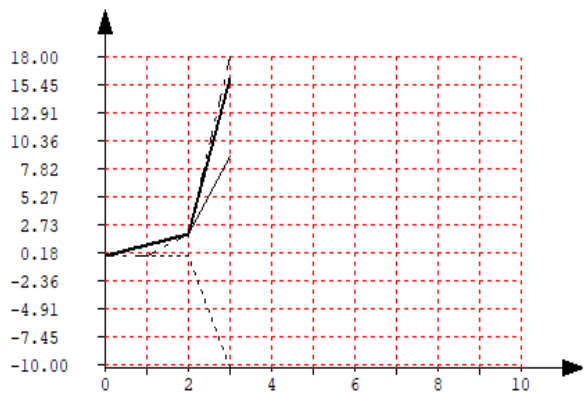
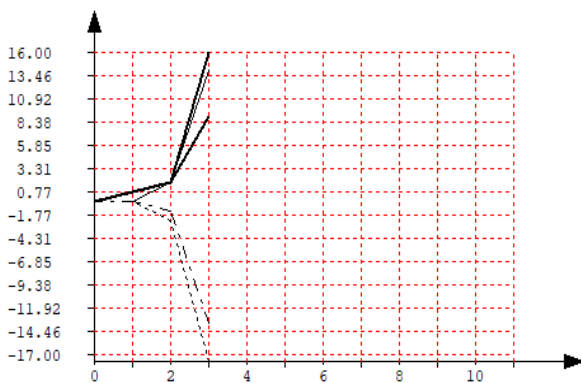
- V 1 Автоматизация производства
- V 2 Аутсорсинг
- - - - V 3 Гибкость компаний
- ==== V 10 Электронный рынок труда
- ==== V 15 Информатизация общества

- V 4 Проектная деятельность
- V 5 Мотивация фрилансеров
- - - - V 6 Экономия на издержках
- ==== V 10 Электронный рынок труда
- ==== V 15 Информатизация общества



- V 7 Независимость работодателей от структуры рынка труда
- V 8 Дискриминация на рынке труда
- - - - V 9 Неравномерное распределение предложения труда
- ==== V 10 Электронный рынок труда
- ==== V 15 Информатизация общества

- V 10 Электронный рынок труда
- V 11 Информационное неравенство на рынке труда
- - - - V 12 Независимость рынка труда от внешних факторов
- ==== V 15 Информатизация общества



- V 10 Электронный рынок труда
- V 14 Повышение качества жизни населения
- - - - V 15 Информатизация общества

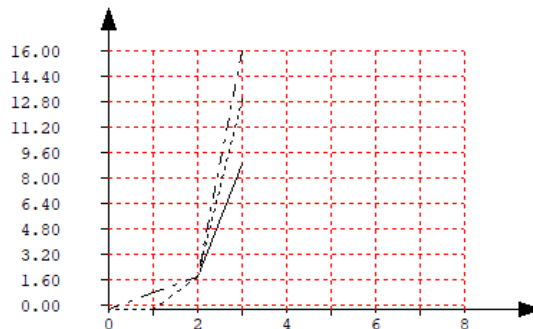


Рис. 3. Сценарий № 2: $q_{10} = +1$ и $q_{15} = +1$; $Q_2 = \{q_2=0,0,0,0,0,0,0,0,0,+1,0,0,0,+1\}$ /
 Fig. 3. Scenario No. 2: $q_{10} = +1$ и $q_{15} = +1$; $Q_2 = \{q_2=0,0,0,0,0,0,0,0,0,+1,0,0,0,+1\}$

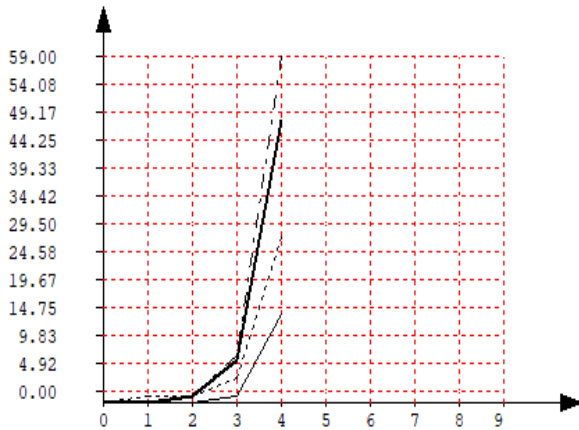
Источник: разработано автором / Source: developed by the author

По указанному сценарию 2, развитие электронного рынка труда и информатизация общества приведут к усилению автоматизации производства и повышению доли аутсорсинга, гибкости компаний и развитию проектной деятельности на рынке труда. Также будут повышаться мотивация фрилансеров, качество жизни населения, независимость работодателей от структуры рынка труда, независимость рынка труда от внешних факторов, мобильность

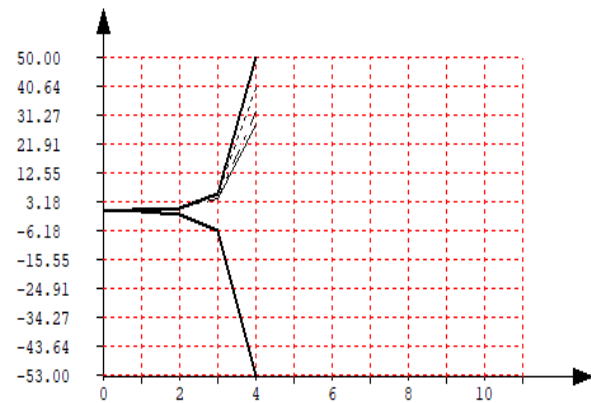
трудоспособного населения, будет усиливаться экономия на издержках бизнеса. Кроме того, уменьшатся показатели неравномерности распределения предложения труда, информационного неравенства на рынке труда и дискриминации [2, 3].

Третий сценарий: происходит увеличение доли аутсорсинга на рынке фриланса ($q_2 = +1$ в вершину V_2), $Q_3 = \{q_3=0,+1,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0\}$ (рис. 4).

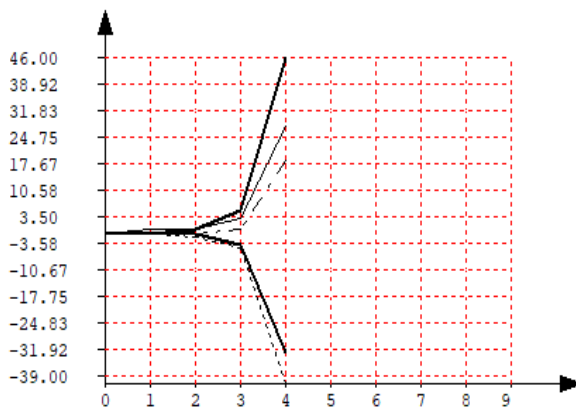
- V 1 Автоматизация производства
- - - V 2 Аутсорсинг
- - - V 3 Гибкость компаний
- V 4 Проектная деятельность



- V 2 Аутсорсинг
- - - V 5 Мотивация фрилансеров
- - - V 6 Экономия на издержках
- V 7 Независимость работодателей от структуры рынка труда
- V 8 Дискриминация на рынке труда



- V 2 Аутсорсинг
- - - V 9 Неравномерное распределение предложения труда
- - - V 10 Электронный рынок труда
- V 11 Информационное неравенство на рынке труда
- V 12 Независимость рынка труда от внешних факторов



- V 2 Аутсорсинг
- - - V 13 Мобильность трудоспособного населения
- - - V 14 Повышение качества жизни населения
- V 15 Информатизация общества

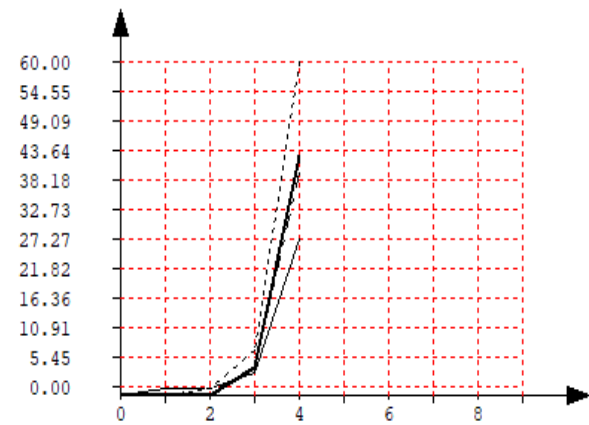


Рис. 4. Сценарий №3: $q_2 = +1$; $Q_3 = \{q_3=0,+1,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0\}$ /
 Fig. 4. Scenario No. 3: $q_2 = +1$; $Q_3 = \{q_3=0,+1,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0\}$

Источник: разработано автором / Source: developed by the author

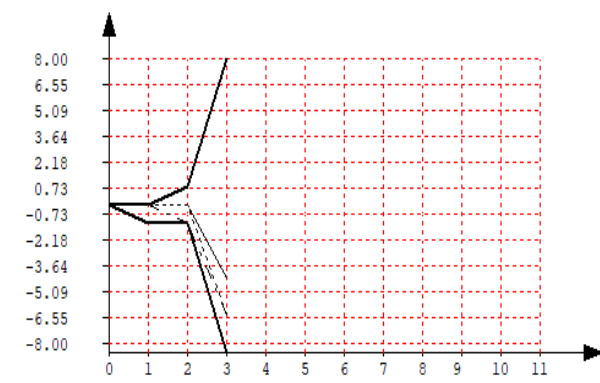
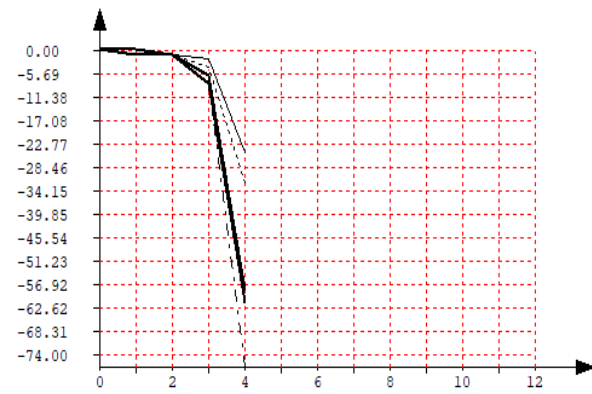
По указанному сценарию 3, развитие аутсорсинга на рынке фриланса приведет к усилению автоматизации производства, гибкости компаний и развитию проектной деятельности на рынке труда. Также будут повышаться мотивация фрилансеров, качество жизни населения, независимость работодателей от структуры рынка труда, мобильность трудоспособного населения, независимость рынка труда от внешних факторов,

будет усиливаться экономия на издержках бизнеса. Уменьшается информационное неравенство и дискриминация на рынке труда, нивелируется неравномерное распределение предложения труда [2, 3].

Четвертый сценарий: происходит снижение показателя независимости рынка труда от внешних факторов ($q_{12} = -1$ в вершину V_{12}), $Q_4 = \{q_4=0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,-1,0,0,0\}$ (рис. 5).

— V 1 Автоматизация производства
 - - - V 2 Аутсорсинг
 - - - V 3 Гибкость компаний
 — V 4 Проектная деятельность
 — V 12 Независимость рынка труда от внешних факторов

— V 5 Мотивация фрилансеров
 - - - V 6 Экономия на издержках
 - - - V 7 Независимость работодателей от структуры рынка труда
 — V 8 Дискриминация на рынке труда
 — V 12 Независимость рынка труда от внешних факторов



— V 9 Неравномерное распределение предложения труда
 - - - V 10 Электронный рынок труда
 - - - V 11 Информационное неравенство на рынке труда
 — V 12 Независимость рынка труда от внешних факторов

— V 12 Независимость рынка труда от внешних факторов
 - - - V 13 Мобильность трудоспособного населения
 - - - V 14 Повышение качества жизни населения
 — V 15 Информатизация общества

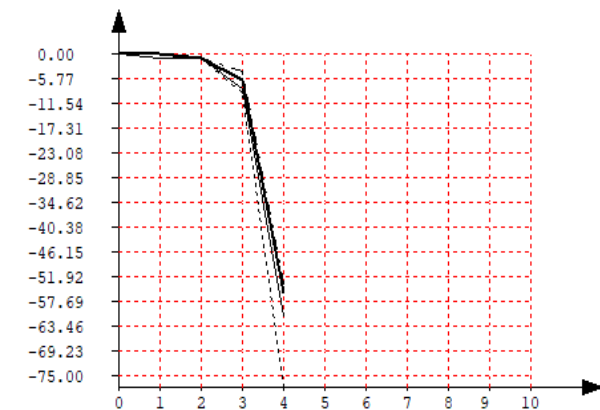
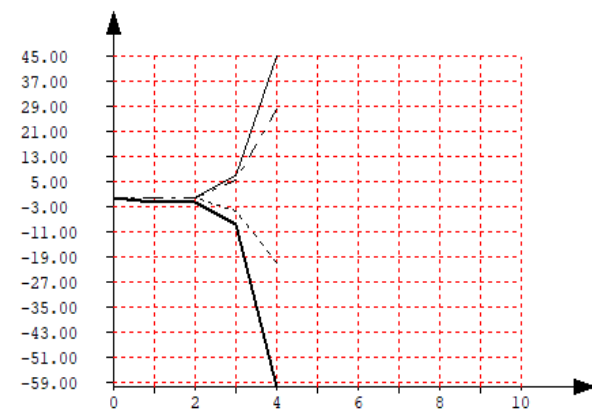


Рис. 5. Сценарий №4: $q_{12} = -1; Q_4 = \{q_4=0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,-1,0,0,0\}$ /
 Fig. 5. Scenario No. 4: $q_{12} = -1; Q_4 = \{q_4=0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,0,-1,0,0,0\}$

Источник: разработано автором / Source: developed by the author

Согласно сценарию 4, снижение независимости рынка труда от внешних факторов приведет к уменьшению показателей автоматизации производства и доли аутсорсинга, ослаблению гибкости компаний, снижению доли проектной деятельности на рынке труда. Также будет наблюдаться снижение показателей независимости работодателей от структуры рынка труда, мобильности трудоспособного населения, мотивации фрилансеров. Снизятся и показатели экономии на издержках бизнеса, уровня качества жизни населения, развития электронного рынка труда и информатизации общества. При этом показывают тенденцию к повышению показатели, характеризующие неравномерность распределения предложения труда, дискриминацию и информационное неравенство на рынке труда [2, 3].

Результаты исследования доказывают, что когнитивный подход и сценарное моделирование предоставляют возможность проведения экспертной оценки системы и влияющих на нее факторов.

Совокупность предложенных подходов позволяет получить экспертную оценку сценариев развития исследуемого объекта, спрогнозировать последствия принимаемых управленческих решений, моделируемых посредством импульсов Q , что будет способствовать выработке оптимального решения проблем и стратегии развития рынка фриланса, в частности, и рынка труда, в целом.

Полученные результаты, позволившие выявить существующие проблемы в области методического обеспечения исследования проблем рынка фриланса в России, будут рассмотрены в дальнейших исследованиях автора.

Библиография

[1] Тагаров Б.Ж. Факторы развития рынка фриланса в информационной экономике // Креативная экономика. 2018. Том 12. № 10. С. 1703-1714. DOI: <https://doi.org/10.18334/ce.12.10.39450>

[2] Arnold D., and Bongiovi J.R. Precarious, Informalizing, and Flexible Work: Transforming Concepts and Understandings // American Behavioral Scientist. 2013. Vol. 57(3). Pp. 289-308. (На англ.). DOI: <https://doi.org/10.1177/0002764212466239>

- [3] Bögenhold D., and Klinglmair A. Independent work, modern organizations and entrepreneurial labor: Diversity and hybridity of freelancers and self-employment // *Journal of Management and Organization*. 2016. Vol. 22(6). Pp. 843-858. (На англ.). DOI: <https://doi.org/10.1017/jmo.2016.29>
- [4] Karpushkina A.V., Danilova I.V., Voronina S.V., and Saveleva I.P. Assessing the impact of employment in the informal sector of the economy on labor market development // *Sustainability*. 2021. Vol. 13(15). Article 8435. (На англ.). DOI: <https://doi.org/10.3390/su13158435>
- [5] Merkel J. "Freelance isn't free". Co-working as a critical urban practice to cope with informality in creative labour markets // *Urban Studies*. 2019. Vol. 56(3). Pp. 526-547. (На англ.). DOI: <https://doi.org/10.1177/0042098018782374>
- [6] Сорокина А.Н. Современные подходы к определению понятия «фриланс» и его классификации // *Проблемы современной экономики*. 2013. № 11. С. 16-20.
- [7] Стребков Д.О., Шевчук А.В., Спирина М.О. Развитие русскоязычного рынка удаленной работы, 2009-2014 гг. (по результатам Переписи фрилансеров). Москва: Изд. дом Высшей школы экономики, 2015. 225 с.
- [8] Рынок фриланса в России. Исследование PwC Gig-экономика (2019). VC.RU. URL: <https://vc.ru/marketing/94226-rynok-frilansa-v-rossii> (дата обращения: 12.10.2021).
- [9] Голенкова З.Т., Голиусова Ю.В., Горина Т.И. Социологический портрет самозанятых в современной России // *Вестник Российского Университета Дружбы Народов*. Серия: Социология. 2020. Том 20. № 4. С. 821-836. DOI: <https://doi.org/10.22363/2313-2272-2020-20-4-821-836>
- [10] Дрокина К.В. Факторы, влияющие на развитие рынка фриланса в России // *Вектор экономики*. 2021. № 3(57). Статья 60. DOI: https://doi.org/10.51691/2500-3666_2021_3_8
- [11] Дрокина К.В. Результаты применения сценарного анализа для исследования проблем рынка труда // *Экономика и предпринимательство*. 2020. № 6(119). С. 215-219. DOI: <https://doi.org/10.34925/EIP.2020.119.6.042>
- [12] Gorelova G., and N. Badwan. Cognitive Modeling for the Intellectual System of Supporting Decision Making on Regulating Reproduction and Accumulation of Financial Capital // *International Research Journal of Finance and Economics*. 2019. Vol. 175. Pp. 70-82. (На англ.).
- [2] Arnold D., and Bongiovi J.R. Precarious, Informalizing, and Flexible Work: Transforming Concepts and Understandings // *American Behavioral Scientist*. 2013. Vol. 57(3). Pp. 289-308. DOI: <https://doi.org/10.1177/0002764212466239>
- [3] Bögenhold D., and Klinglmair A. Independent work, modern organizations and entrepreneurial labor: Diversity and hybridity of freelancers and self-employment // *Journal of Management and Organization*. 2016. Vol. 22(6). Pp. 843-858. DOI: <https://doi.org/10.1017/jmo.2016.29>
- [4] Karpushkina A.V., Danilova I.V., Voronina S.V., and Saveleva I.P. Assessing the impact of employment in the informal sector of the economy on labor market development // *Sustainability*. 2021. Vol. 13(15). Article 8435. DOI: <https://doi.org/10.3390/su13158435>
- [5] Merkel J. "Freelance isn't free". Co-working as a critical urban practice to cope with informality in creative labour markets // *Urban Studies*. 2019. Vol. 56(3). Pp. 526-547. DOI: <https://doi.org/10.1177/0042098018782374>
- [6] Sorokina A.N. Sovremennye podkhody k opredeleniyu ponyatiya "frilans" i ego klassifikatsii [Modern approaches to the definition of the concept of "freelancing" and its classification] // *Problemy sovremennoy ekonomiki* [Problems of modern economy]. 2013. Vol. 11. Pp. 16-20. (In Russ.).
- [7] Strebkov D.O., Shevchuk A.V., and Spirina M.O. Razvitie russkoyazychnogo rynka udalennoy raboty, 2009-2014 gg. (po rezul'tatam Perepisi frilanserov) [Development of the Russian-speaking market of remote work, 2009-2014 (based on the results of the Census of Freelancers)]. Moscow: Publishing House of the Higher School of Economics, 2015. 225 p. (In Russ.).
- [8] Freelancing market in Russia. PwC Gig-economics research (2019). VC.RU. URL: <https://vc.ru/marketing/94226-rynok-frilansa-v-rossii> (accessed on 12.10.2021). (In Russ.).
- [9] Golenkova Z.T., Goliusova Yu.V., and Gorina T.I. Sociological portrait of the self-employed in contemporary Russia // *RUDN Journal of Sociology*. 2020. Vol. 20(4). Pp. 821-836. (In Russ.). DOI: <https://doi.org/10.22363/2313-2272-2020-20-4-821-836>
- [10] Drokina K.V. Factors influencing the development of the freelance market in Russia // *Vektor ekonomiki* [Vector of the Economy]. 2021. Vol. 3(5). Article 60. (In Russ.). DOI: https://doi.org/10.51691/2500-3666_2021_3_8
- [11] Drokina K.V. Results of scenario analysis for labor market research // *Journal of Economy and Entrepreneurship*. 2020. Vol. 6(119). Pp. 215-219. (In Russ.). DOI: <https://doi.org/10.34925/EIP.2020.119.6.042>
- [12] Gorelova G., and N. Badwan. Cognitive Modeling for the Intellectual System of Supporting Decision Making on Regulating Reproduction and Accumulation of Financial Capital // *International Research Journal of Finance and Economics*. 2019. Vol. 175. Pp. 70-82.

References:

- [1] Tagarov B.Zh. Factors of development of the market of freelance in information economy // *Creative economy*. 2018. Vol. 12(10). Pp. 1703-1714. (In Russ.). DOI: <https://doi.org/10.18334/ce.12.10.39450>

Информация об авторе / About the author

Кристина Владимировна Дрокина – канд. экон. наук; старший преподаватель, Южный федеральный университет, Таганрог, Россия / **Christina V. Drokina** – PhD in Economic; Senior Lecturer, Southern Federal University, Taganrog, Russia
E-mail: kvdrokina@sfnu.ru
SPIN РИНЦ 3330-8159
ORCID 0000-0003-4263-0302

Дата поступления статьи: 20 октября 2021
Принято решение о публикации: 20 ноября 2021
Received: October 20, 2021
Accepted: November 20, 2021